



μύλοι
ΛΟΥΛΗ

ΠΟΙΟΤΗΤΑ. ΕΜΠΕΙΡΙΑ. ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ.



ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ

Να δημιουργούμε αξία για την ανθρώπινη διατροφή



Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΑΣ

Να παράγουμε και να διαθέτουμε **ποιοτικές & καινοτόμες πρώτες ύλες**, καθώς και να προσφέρουμε υψηλού επιπέδου **υπηρεσίες** στην αγορά τροφίμων. Με σεβασμό στην τριών αιώνων **παράδοση** μας, δεσμευόμαστε να **πρωτοπορούμε** και να **αναπτυσσόμαστε**, καθώς και να **δημιουργούμε αξία** για τους πελάτες μας, τους εργαζόμενους μας, τους μετόχους μας και την κοινωνία. Στοχεύουμε να είμαστε η **ηγετική** εταιρεία του χώρου μας στη **νοτιοανατολική Ευρώπη** ενισχύοντας παράλληλα και τον **εξαγωγικό** μας προσανατολισμό με περιβαλλοντική και κοινωνική υπευθυνότητα.



ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

Ποιότητα, Εξυπηρέτηση, Σεβασμός, Αγάπη, Βελτίωση, Ανάπτυξη



238 χρόνια
παράδοσης & ιστορίας



346
εργαζόμενοι



160 τελικά
προϊόντα αλεύρων



38
καταναλωτικά
προϊόντα



750 τελικά
προϊόντα μειγμάτων



26% μερίδιο
Ελληνικής Αγοράς



101 εκατ. € ετήσιος
κύκλος εργασιών



1.400 τόνοι /24 ώρες
αλεστική δυναμικότητα



4
υπερούγχρονες
μονάδες παραγωγής



Πελάτες

5.000 Αρτοποιοί
135 Βιομηχανίες/Βιοτεχνίες Τροφίμων
3.500 σημεία πώλησης καταναλωτικών προϊόντων
600 πελάτες Nutribakes





μύλοι
ΛΟΥΛΗ

ΟΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΜΑΣ

4 ΥΠΕΡΣΥΓΧΡΟΝΕΣ
ΜΟΝΑΔΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ
1.400 τόνοι/24 ώρες

5 ΙΔΙΟΚΤΗΤΑ
ΚΕΝΤΡΑ
ΔΙΑΝΟΜΗΣ





Οι άνθρωποί μας



Η κοινωνία



Περιβάλλον



Αγορά



Εκπαίδευση
νέας γενιάς

Υποστήριξη
ευαίσθητων
κοινωνικών
ομάδων

Περιβαλλοντικές
πολιτικές
και επενδύσεις

Οι προμηθευτές
μας

Οι συνεργάτες
μας



Υποστήριξη
σχολών
επαγγελματικής
κατάρτισης

Φροντίζουμε
για το μέλλον.



**μύλοι
ΛΟΥΛΗ**

Recruitment & Talent
Management



- ▲ ΠΡΟΒΟΛΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ, ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗ & ΠΡΟΣΛΗΨΗ
- ▲ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
- ▲ TALENT MANAGEMENT & SUCCESSION PLANNING
- ▲ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

General Administration
& Legal



- ▲ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ
- ▲ GENERAL ADMINISTRATION
- ▲ ΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Compensation
& Benefits



- ▲ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΜΟΙΒΩΝ
- ▲ ΠΑΡΟΧΕΣ
- ▲ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ

ΓΙΑΤΙ
ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΘΗΚΕ
Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ
ΑΜΟΙΒΩΝ



ΓΙΑΤΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΘΗΚΕ Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΜΟΙΒΩΝ

- ✓ Οι εργαζόμενοι ήθελαν την μισθοδοσία τους δομημένη
- ✓ Οι εργαζόμενοι ήθελαν αποδοχές, δίκαιες σε σχέση με την αγορά
- ✓ Οι εργαζόμενοι ήθελαν μισθολογική αξιοκρατία μεταξύ συναδέλφων
- ✓ Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού χρειάζεται ένα σύστημα που θα διασφαλίζει όλα τα παραπάνω

**ΠΩΣ
ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΘΗΚΕ
Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ
ΑΜΟΙΒΩΝ**



Η ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (ΔΑΔ) ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΕ:

- ✓ Αναθεώρηση όλων των περιγραφών θέσεων (Job Description), για όλο τον οργανισμό
- ✓ Δημιουργία κριτηρίων αξιολόγησης θέσεων εργασίας (Job Evaluation Factors)
- ✓ Χαρτογράφηση και αξιολόγηση όλων των υφιστάμενων θέσεων εργασίας με βάση τα κριτήρια αξιολόγησης
- ✓ Ομαδοποίηση ανά θέση εργασίας με βάση τον συνολικό βαθμό που αυτή συγκέντρωσε και δημιουργία μισθολογικών βαθμίδων
- ✓ Αντιστοίχιση των μισθών της αγοράς ανά θέση εργασίας
- ✓ Υπολογισμό και αντιστοίχιση των μισθών της αγοράς στις μισθολογικές βαθμίδες

ΔΡΑΣΕΙΣ & ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΜΟΙΒΩΝ



ΔΡΑΣΕΙΣ & ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΜΟΙΒΩΝ

- ✓ Αξιολογήσαμε τους μισθούς της εταιρείας μας με την αγορά
- ✓ Διορθώσαμε τυχόν ανισορροπίες και αδικίες μεταξύ ιδίων θέσεων
- ✓ Διορθώσαμε τυχόν ανισορροπίες σε σχέση με την αγορά
- ✓ Δημιουργήσαμε starting Μισθούς στις θέσεις εργασίας
- ✓ Έχουμε τους μισθούς μας μεταξύ D1 & Median βάση στρατηγικής απόφασης
- ✓ Πετύχαμε να έχουμε ισορροπία μισθών των εργαζομένων στην ίδια θέση ασχέτως φύλλου.



μύλοι ΛΟΥΛΗ

ΓΡΑΦΕΙΑ ΚΕΡΑΤΣΙΝΙΟΥ:

Σπετσών 1, Κερατσίνι 187 55
Τ. 210 40 90 100 | Φ. 210 40 90 185

ΓΡΑΦΕΙΑ ΒΟΛΟΥ:

Ιάσονος 82, Βόλος 382 21
Τ. 24210 94 550 | Φ. 24210 94 555

ΣΑΣ ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ!

in

f

You
Tube