

# POTAMITISVEKRIS

Law Firm

---

**The key to success:**

***“Make Each and Everyone feel Important”***

**(an innovative approach to enable People)**

---

**Yannis A. Siatopoulos**

**HR Director**

Athens, September 10, 2020

## Η Εταιρεία

### Ιστορία:

- ✓ Ως PV, λειτουργούμε από το 2009 με σημαντική τοπική και διεθνή παρουσία

### Τομείς δραστηριότητας:

- ✓ Banking, Finance & Capital markets
- ✓ Corporate and Mergers & Acquisitions
- ✓ Civil & Criminal Litigation Arbitration
- ✓ Employment & Social Security
- ✓ EU, Competition & Antitrust
- ✓ Life Sciences & Healthcare
- ✓ Insolvency & Restructuring
- ✓ Intellectual Property, TMT & Data Protection
- ✓ Project Finance & Energy
- ✓ Public Procurement
- ✓ Real Estate
- ✓ Tax

### Η ομάδα:

- ✓ 10 Εταίροι
- ✓ 75 Δικηγόροι
- ✓ 34 Προσωπικό Υποστήριξης

## Φιλοσοφία

- ✓ Προσέλκυση “best in class” Συνεργατών με Αρχές και Αξίες
- ✓ Επένδυση στον Άνθρωπο, σε Εργαλεία και Υποδομές
- ✓ Περιβάλλον Συναδελφικότητας, όπου ενθαρρύνεται η Αλληλεγγύη, η Πρωτοβουλία και η Καινοτομία
- ✓ Αφοσίωση στον Πελάτη

*“ Στην POTAMITISVEKRIS η αυθεντία προκύπτει από την επιτυχή ανταπόκριση στις ανάγκες των υποθέσεων...  
... πολύ συχνά η αγάπη της δικηγορίας, αλλά και η λαχτάρα να αποφευχθεί μια αδικία, υπερισχύουν του επιχειρηματικού συμφέροντος”.*

**Στάθης Ποταμίτης**  
Διευθύνων Εταίρος

## Διακρίσεις



Greece Law Firm of the Year  
2020, 2014 & 2012

## Παραδοχές

### Εξωτερικό Περιβάλλον

- ✓ Βιώνουμε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον
- ✓ Οι αλλαγές είναι μέρος της καθημερινότητάς μας
- ✓ Η καινοτομία αποτελεί το προαπαιτούμενο της συνέχειας & ανάπτυξης

### ΠΟΤΑΜΙΤΙΣΒΕΚΡΙΣ

- ✓ Το παραγόμενο νομικό αποτέλεσμα είναι υψηλού επιπέδου
- ✓ Στα πλαίσια μιας ολιστικής προσέγγισης, το **Υποστηρικτικό Προσωπικό** - 1/3 του Ανθρώπινου Δυναμικού μας - πώς θα μπορούσε να συμβάλλει πιο ενεργά στην ανάπτυξη;

➔ **Με την Ενδυνάμωση**

*“Οι Οργανώσεις υπάρχουν  
για να ωθούν **συνηθισμένους** ανθρώπους  
να κάνουν **ασυνήθιστα** πράγματα”*

*Theodore Levitt  
Professor, Harvard Business School*

## Οργανωσιακή Τομή

Καθιέρωση του διεθνούς μοντέλου **Matrix**, κατάλληλα προσαρμοσμένου στον τρόπο λειτουργίας του **Υποστηρικτικού Τομέα**.

Ο κάθε εργαζόμενος:

- ✓ Απασχολείται, **κατά 85%**, στην **εξειδικευμένη θέση** που του έχει εμπιστευθεί η Εταιρία και συμμετέχει **κατά 15%** σε **εταιρικά projects**, πέρα και πάνω από την ειδικότητα και τα «στενά» όρια της θέσης του
- ✓ Αναφέρεται **απευθείας** στον «φυσικό» προϊστάμενό του και **έμμεσα** στο HR Function

Με αυτόν τον τρόπο ο ρόλος του καθενός είναι διττός: συνεισφέρει στο τμήμα που ανήκει και ταυτόχρονα συμβάλλει στο ευρύτερο εταιρικό γίγνεσθαι.

Ενδεικτικά **Projects** σε εξέλιξη:

Knowledge Management, Ανασχεδιασμός/Προσαρμογή Πολιτικών/Διαδικασιών, Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, Επανεκτίμηση Συστημάτων.

## Σημείο Αναφοράς: **SUPPORT DAYS**

### Τί είναι;

- ✓ Συναντήσεις του συνόλου των Υποστηρικτικών Τμημάτων (Finance, HR, Marketing, IT, Library, Assistants), 2 φορές / ανά έτος

### Ατζέντα:

- ✓ Ανάλυση Οράματος / Στρατηγικής
- ✓ Ανταλλαγή Ιδεών – Προτάσεις
- ✓ Επιλογή Προτεραιοτήτων
- ✓ Ανάθεση Projects σε Ομάδες, Χρονοδιαγράμματα
- ✓ Best Practice Sharing
- ✓ Εκπαίδευση

### Προϋπόθεση:

Οι συμμετέχοντες ενθαρρύνονται να:

- ✓ Εκφράζουν απόψεις, γνώμες, ιδέες, εκτός της ειδικότητας / εξειδίκευσής τους
- ✓ Σκέφτονται «έξω από το κουτί», αμφισβητώντας το “status quo”

*Σκοπός: δημιουργείται βήμα-βήμα μια “bottom-up” προσέγγιση – αντί να περιμένουμε από το Management να μας καθοδηγήσει, παρουσιάζουμε την δική μας οπτική, proactively.*



## Αποτελέσματα

---

- ✓ Ενδυνάμωση συμμετοχικότητας / Ownership
- ✓ Ανάπτυξη Πρωτοβουλίας / Ενδιαφέροντος
- ✓ Παρουσίαση πλήθους νέων Ιδεών / Προτάσεων, από τις οποίες έχει εφαρμοστεί το 30% περίπου
- ✓ Ισχυρή αίσθηση Εταιρικής Κουλτούρας
- ✓ Αμεσότερη Ανταπόκριση στις προσδοκίες της εταιρείας
- ✓ Προσωπική Ανάπτυξη
- ✓ Ανακάλυψη - Αξιοποίηση Ταλέντων

## Συμπέρασμα

*“Κάνε τους Ανθρώπους να **νιώσουν** σημαντικοί...  
Εξασφάλισέ τους χώρο για να **γίνουν** σημαντικοί...  
Αναγνώρισέ τους την **αξία** που τους αναλογεί...  
Είναι βέβαιο ότι θα ανταποδώσουν την **προστιθέμενη αξία** που επιζητάς...”*

*Γιάννης Σιατόπουλος*

# ΠΟΤΑΜΙΤΙΣΒΕΚΡΙΣ

Law Firm

---

Ευχαριστώ πολύ!

---

[www.potamitisvekris.com](http://www.potamitisvekris.com)